

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2016**

Ultima Actualización: 31/12/2016  
 Hoja No. 1 de 3  
 Fecha Impresión 23/02/2017  
 PRBRREP101

418-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LA MUJER

2332300 / E10401 INSTITUCIONALIZACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA / MUJERES

Definición del Programa	Beneficiarios					
	Población	Tipo	Mujeres	Hombres	Total	
	Establece las acciones para lograr la igualdad entre mujeres y hombres y la no discriminación en las políticas públicas y acciones, identificando aquellas políticas y situaciones de desigualdad o violencia, que sitúan a las mujeres en algún tipo de desventaja de oportunidades para alcanzar su inclusión, y que permita en los ámbitos familiar, social, económico, laboral y político un pleno desarrollo para que tomen parte activa en las decisiones, responsabilidades y beneficios del desarrollo, en igualdad de condiciones que los hombres.	OBJETIVO	DEPENDENCIAS			13
		Recursos del Programa				
Presupuesto Autorizado		Presupuesto Modificado	Gasto	Variación Presup. Modificado vs Gasto		
	16,977,238	17,085,689	22,790,980	-5,705,291		

**ALINEACIÓN**

Alineación al Plan Nacional de Desarrollo			Periodo	2013-2018
Eje	N2	México Incluyente		
Tema	ET	Mexico incluyente		
Subtema	00	Mexico incluyente		
Objetivo	000	Mexico incluyente		
Estrategia	003	Estrategia III. Perspectiva de Género.		
Línea de Acción	006	Evaluar los esquemas de atención de los programas sociales para determinar los mecanismos más efectivos que reduzcan las brechas de género, logrando una política social equitativa entre mujeres y hombres.		

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo			Periodo	2010-2016
Eje	E1	DESARROLLO HUMANO Y CALIDAD DE VIDA		
Tema	04	MUJERES		
Subtema	01	MUJERES		
Objetivo	001	Informar el proceso de planeación, presupuesto, implementación y evaluación de la política pública a través de la integración de un análisis de género.		
Estrategia	001	Integrar un análisis de género en la planeación, presupuesto, implementación, monitoreo y evaluación de las políticas públicas, de todos los sectores del gobierno estatal.		
Línea de Acción	001	Consolidar un cuerpo de profesionales con formación en perspectiva de género en los ámbitos estatal y municipal, mediante una estrategia de profesionalización de alto nivel con perspectiva de género.		

Alineación al Programa Sectorial			Periodo	2010-2016
Programa	PE0	PROGRAMA CHIHUAHUENSE PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2011-2016		
	4			
Tema	01	ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES		
Subtema	00	ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES		
Objetivo	01	Institucionalizar la perspectiva de género en las dependencias que integran los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, los Gobiernos Municipales y los Entes Privados del Estado de Chihuahua.		
Estrategia	00	Institucionalizar la perspectiva de género en las dependencias que integran los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, los Gobiernos Municipales y los Entes Privados del Estado de Chihuahua.		
Línea de Acción	005	Consolidar un cuerpo de profesionales con formación en perspectiva de género en los ámbitos estatal y municipal, mediante una estrategia de profesionalización de alto nivel con perspectiva de género.		

**FUENTES DE FINANCIAMIENTO**

Clave	Fuente	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
110116	RECURSOS DEL ESTADO 2016	ESTATAL	100.00	16,977,238	17,085,689	16,683,172	402,517

**OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO**

Clave	Fuente	Programa	Origen	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Variación
556015	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE GOBERNACION 2015	5657415 FORTALECER LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA, PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GENERO (PFTPG 2015)	FEDERAL	0.00	0	0	261,000	-261,000
556016	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE GOBERNACION 2016	5657416 FORTALECER LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA, PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GENERO (PFTPG 2016)	FEDERAL	0.00	0	0	5,678,498	-5,678,498
556116	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL 2016	5657416 FORTALECER LA INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN EL ESTADO DE CHIHUAHUA, PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GENERO (PFTPG 2016)	FEDERAL	0.00	0	0	168,310	-168,310

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2016**

Ultima Actualización: 31/12/2016  
 Hoja No. 2 de 3  
 Fecha Impresión 23/02/2017  
 PRBRREP101

418-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LA MUJER

2332300 / E10401 INSTITUCIONALIZACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA / MUJERES

<b>FIN</b> Contribuir a disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres mediante acciones de transversalidad de la Perspectiva de Género	<b>PROPÓSITO</b> Las dependencias de la administración pública estatal fortalecen los procesos de institucionalización de la perspectiva de género
--	---

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	Meta del Objetivo			Avance Acumulado Anual de la Meta del Objetivo			Meta de Beneficiarios			Avance Acumulado Anual de la Meta de Beneficiarios					
					Unidad de Medida	Valor Programado	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logrado	% Valor Logrado vs Programado	% Valor Logrado vs Reprogramado	Tipo	Valor Programado	Valor Reprogramado	Valor Logrado	% Valor Logrado vs Programado	% Valor Logrado vs Reprogramado	Mujeres	Hombres
<b>C01</b>	<b>Programa de actividades para fortalecer la transversalidad de la perspectiva de género en la Administración Pública Estatal y Municipal establecido</b>	<b>1,120,842</b>	<b>1,137,432</b>	<b>3,653,336</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>7.00</b>	<b>7.00</b>	<b>ACUMULADO</b>	<b>6</b>	<b>86%</b>	<b>86%</b>	<b>DEPENDENCIAS</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
C0101	Impartir cursos específicos en materia de género	840,842	857,432	1,522,178	FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS	1,348.00	1,348.00	ACUMULADO	966	72%	72%	FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS	1,348	1,348	966	72%	72%	733	233
C0102	Evaluar el impacto de los programas de capacitación en materia de género			249,052	EVALUACION	1.00	1.00	ACUMULADO	0	0%	0%	DEPENDENCIAS	13	13	0	0%	0%	0	0
C0103	Fortalecer Instancias Municipales	15,000	15,000	1,464,772	MUNICIPIO	67.00	67.00	ACUMULADO	67	100%	100%	MUNICIPIOS	67	67	67	100%	100%	0	0
C0104	Realizar auditorias de género	5,000	5,000		AUDITORIA	3.00	3.00	ACUMULADO	5	167%	167%	DEPENDENCIAS	13	13	5	38%	38%	0	0
C0105	Desarrollar acciones para contribuir a la prevención del embarazo en adolescentes	10,000	10,000	121,109	ACCIONES	3.00	3.00	ACUMULADO	3	100%	100%	JOVENES	15,000	15,000	0	0%	0%	0	0
C0106	Implementar el modelo educativo para la prevención de la muerte materna en el Estado	10,000	10,000	12,144	MUNICIPIO	1.00	1.00	ACUMULADO	1	100%	100%	MUNICIPIOS	1	1	1	100%	100%	0	0
C0107	Realizar eventos para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer	240,000	240,000	284,080	EVENTOS	4.00	4.00	ACUMULADO	4	100%	100%	MUJER	500	500	500	100%	100%	500	0
<b>C02</b>	<b>Programa de actividades para impulsar la implementación de una cultura institucional con perspectiva de género en Gobierno del Estado adoptado</b>	<b>331,034</b>	<b>338,693</b>	<b>1,647,429</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>2.00</b>	<b>2.00</b>	<b>ACUMULADO</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>DEPENDENCIAS</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
C0201	Promover la implementación de acciones de cultura institucional con Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal	20,000	20,000	1,234,548	DEPENDENCIAS	13.00	13.00	ACUMULADO	13	100%	100%	DEPENDENCIAS	13	13	13	100%	100%	0	0
C0202	Realizar cursos de cultura institucional para la igualdad entre mujeres y hombres	311,034	318,693	412,881	FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS	60.00	60.00	ACUMULADO	162	270%	270%	FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS	60	60	162	270%	270%	109	53
<b>C03</b>	<b>Desarrollo organizacional del Instituto Chihuahuense de la Mujer fortalecido</b>	<b>14,978,178</b>	<b>15,048,813</b>	<b>16,809,446</b>	<b>OFICINA</b>	<b>2.00</b>	<b>2.00</b>	<b>ACUMULADO</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>EMPLEADO</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
C0301	Operar las oficinas centrales	14,963,178	15,033,813	16,799,955	DEPARTAMENTO	8.00	8.00	CONSTANTE	8	100%	100%	EMPLEADOS	57	57	57	100%	100%	0	0
C0302	Dar mantenimiento al sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación	15,000	15,000	9,491	MANTENIMIENTO	1.00	1.00	CONSTANTE	1	100%	100%	DEPARTAMENTOS	8	8	8	100%	100%	0	0
<b>C04</b>	<b>Eventos educativos en materia de género y derechos humanos, dirigidos a población abierta realizados</b>	<b>547,183</b>	<b>560,752</b>	<b>680,769</b>	<b>PERSONAS</b>	<b>2,800.00</b>	<b>2,800.00</b>	<b>ACUMULADO</b>	<b>624</b>	<b>22%</b>	<b>22%</b>	<b>PERSONA</b>	<b>2,800</b>	<b>2,800</b>	<b>634</b>	<b>23%</b>	<b>23%</b>	<b>461</b>	<b>173</b>
C0401	Realizar talleres de Género y Derechos Humanos de las Mujeres	250,059	256,720	395,277	TALLER	30.00	30.00	ACUMULADO	17	57%	57%	EMPLEADOS	1,348	1,348	494	37%	37%	370	124
C0402	Realizar talleres de Género y Redes Sociales a Medios de Comunicación	297,124	304,032	285,493	TALLER	2.00	2.00	ACUMULADO	23	1,150%	1,150%	PERIODISTAS ASISTENTES	40	40	23	58%	58%	19	4
<b>Total</b>		<b>16,977,238</b>	<b>17,085,689</b>	<b>22,790,980</b>															

Justificación de Diferencia de Avance con Respecto a las Metas Programadas

**GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA**  
**SEGUIMIENTO A LAS METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL**  
**Cierre Anual 2016**

418-INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LA MUJER

2332300 / E10401 INSTITUCIONALIZACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA / MUJERES

Referencia	Resumen Narrativo	Presupuesto Autorizado	Presupuesto Modificado	Gasto Acumulado	Meta del Objetivo		Avance Acumulado Anual de la Meta del Objetivo				Meta de Beneficiarios			Avance Acumulado Anual de la Meta de Beneficiarios			
					Unidad de Medida	Valor Programado	Valor Reprogramado	Clasificación	Valor Logrado	% Valor Logrado vs Programado	% Valor Logrado vs Reprogramado	Valor Programado	Valor Reprogramado	Valor Logrado	% Valor Logrado vs Programado	% Valor Logrado vs Reprogramado	Mujeres

Titular de Dependencia

---

Lic. Emma Saldaña Lobera  
 Directora General

Titular de Dependencia Cabeza de Sector

---

Dr. Víctor Quintana Silveyra  
 Secretario de Desarrollo Social