



**SECRETARÍA
DE DESARROLLO HUMANO
Y BIEN COMÚN**

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL
COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA
DE DESARROLLO HUMANO Y BIEN
COMÚN**

2020-2021





ENERO 2022

INTRODUCCIÓN:

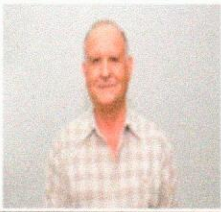
El Comité de Ética de la Secretaría de Desarrollo Humano y Bien Común, antes denominada Secretaría de Desarrollo Social se instaló en Sesión Ordinaria el día 11 de octubre de 2020. La labor del Comité comenzó con una capacitación dirigida a las y los integrantes por parte de la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública. Con las bases metodológicas recibidas, se realizaron reuniones a lo largo de varios meses para la elaboración del Programa Anual de Trabajo y, posteriormente, el Código de Conducta. Ambos documentos fueron revisados y aprobados por las autoridades correspondientes, mismas que han estado actualizando conforme a los cambios presentados.

Como lo establecen los lineamientos para el funcionamiento de este órgano, se creó un micro sitio en la página oficial de la Secretaría de Desarrollo Humano y Bien Común, con el objeto de darlo a conocer a todos los integrantes de esta entidad de gobierno y mostrar las actividades que se llevan a cabo para coadyuvar en la promoción e impulso de buenas prácticas administrativas de los servidores públicos, así como para contar con el acceso a nuestro buzón para la recepción de reportes de casos y solicitudes de orientación.

DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA:

Integrante	Nombre	Puesto	Correo electrónico institucional
	Lic. Karen Paulina Pérez García	Presidenta	karen.perez@chihuahua.gob.mx
	Mtro. Luis Oscar Briones Alonso	Secretario Ejecutivo	luis.briones@chihuahua.gob.mx
	Lic. Maria Isabel Encerrado Treviño	Titular de la Unidad de Igualdad de Género	maria.encerrado@chihuahua.gob.mx
	Lic. Erika Lorena Chavira Nakamura	Vocal	erika.chavira@chihuahua.gob.mx

	Ing. José Luis García Naranjo	Vocal	jose.garcianaranjo@chihuahua.gob.mx
	Lic. Rosa Delia García Mendoza	Vocal	rosadelia.garcia@chihuahua.gob.mx
	Lic. Evelyn Sáenz Holguín	Vocal	evelyn.saenz@chihuahua.gob.mx
	Lic. Sandra Silva Domínguez	Vocal	sandra.silva@chihuahua.gob.mx

	Ing. Fernando Ditrich Salazar	Vocal	fditrich@chihuahua.gob.mx
	Lic. Keven Jesús Morales Ronquillo	Vocal	jundico@iaspchiwahua.mx
		Vocal	


INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO:

1. Del día 4 de noviembre al 8 de febrero de 2021 se realizaron reuniones por parte de las y los integrantes del comité para empezar con los trabajos en conjunto con las áreas de la dependencia y así poder elaborar nuestro código de conducta. Se aplicó una encuesta a todo el personal y bajo los resultados obtenidos fue con se formaron las conductas plasmadas en nuestro Código.
2. Bajo las instrucciones y observaciones emitidas por la Unidad de Ética a las propuestas de integración del Código, se realizaron trabajos del 16 de octubre al 16 de abril del presente para lograr el proyecto final de dicho documento y así proceder a su respectiva validación.
3. El día 18 de abril del presente año, fue notificado a este Comité la aprobación de nuestro Código de Conducta y se nos solicitó la publicación del mismo en nuestros portales de internet.
4. En acciones de Capacitación con diversos temas del Código de Ética y Conducta el día 03 de marzo del año en curso, se envió oficio al Centro de Capacitación y Desarrollo de Gobierno del Estado, para que se incluya en el Catalogo de cursos, dirigido al personal del Poder Ejecutivo Estatal el tema relativo del Comité de Ética, para dar inicio al proceso de formación de manera presencial, se ha diferido por motivo de la contingencia epidemiológica y únicamente es posible realizarse a distancia, vía Zoom.
5. El 8 de diciembre de 2020 se empezó a trabajar en la realización del Código de Conducta el cual es la base del comportamiento ético al que deben sujetarse cada Servidor Público; mismo que fue autorizado hasta el 16 de marzo de 2020; dicho código se presentó en la 1era Reunión Ordinaria del Comité con la intención de que a partir de él; empezemos el trabajo en coordinación con el Departamento de Recursos Humanos para la difusión del mismo y la firma de la Carta Compromiso.
6. Desde el 8 de enero al 2 de abril se realizaron los trabajos en conjunto con el Departamento de Tecnologías de la Información para la estructura del Portal del Comité, en el cual se recabo información de las capacitaciones, directorio, atribuciones y actividades que se vienen realizando. Cabe mencionar que por motivos de Blindaje Electoral no está disponible.
7. En el mes de marzo nos dimos a la tarea de recabar la información personal de cada funcionario adscrito a la nómina de Gobierno del estado con la intención de crear una Base de Datos la cual está en resguardo del comité que nos permita la difusión directa de las acciones y noticias realizadas.

8. El 23 de septiembre de 2020 se hizo llegar una nota por medio de los correos electrónicos oficiales sobre la instalación y conformación del Comité de Ética.
9. En base a la emisión de la Guía para recepción de reportes de casos y solicitudes de orientación en los Comités de Ética, el día 19 de abril se empezaron los trabajos para conocer el funcionamiento de la misma e implementarlo en el interior de la dependencia.
10. El día 27 de abril de 2021 se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria 2021, en la cual se notificó la baja de la Titular de la Unidad de Igualdad de Género y el Secretario Ejecutivo.
11. En el mes de Abril se nos notificó por parte de la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública el periodo de la Veda Electoral, que fue del 4 de abril al 7 de junio del 2021.
12. El 80% del personal de nómina recibió capacitación virtual sobre la Ética Pública y el Código de Ética, impartido del 7 al 11 de junio por parte del Centro de Capacitación y Desarrollo (CECADE).
13. Con motivo del cambio de administración, en el mes de septiembre se realizó el cambio de denominación de la Secretaría de Desarrollo Social a Secretaría de Desarrollo Humano y Bien Común, esto bajo el Decreto No. XLVI / RFLY / 1057/2021, XVI P.E. publicado en el POE No. 71 del 4 de septiembre de 2021.
14. En conjunto con el departamento de Tecnologías de la Información y el área de Comunicación Social se empezaron los trabajos para la modificación de la página web del Comité y se realizaron cambios en los diseños del Logotipo.
15. El días 10 de noviembre se le solicitó al Centro de Capacitación y Desarrollo (CECADE) a través de oficio No. SDHyBC /CE/10/2021 fuera impartido a todo el personal el Taller de "Ética Pública", así mismo con fecha 18 de noviembre se nos notificó por parte del CECADE que por motivos de cierre financiero no se contaba con capacitadores y fechas disponibles.
16. El 17 de noviembre fue publicada en el Periódico Oficial la Guía para la recepción y atención de reportes de casos y solicitudes de orientación en los Comités de Ética de las dependencias y entidades de la Administración Pública.
17. Se llevaron a cabo reuniones de trabajo para dar seguimiento a la Guía y empezar con los trabajos para la elaboración del formato de recepción de reportes y solicitudes de orientación, así como los trabajos para crear nuestro Aviso de Privacidad.
18. Se celebró la Segunda Sesión Ordinaria 2021 el día 25 de noviembre, en la que participaron las y los integrantes del Comité, en dicha sesión se da la bienvenida a la Lic. María Isabel Encerrado Treviño como Titular de la Unidad de Igualdad de Género y vocal del Comité de Ética de esta dependencia.


19. El día 8 de diciembre se lleva a cabo la Tercera y última Sesión Ordinaria 2021 del Comité de Ética, en la cual se lleva a cambio el nombramiento de la Lic. Evelyn Sáenz Holguín como Vocal del Comité, esto debido a la baja que se presentó por parte de un integrante y en base a nuestra lista de prelación.
20. Se llevó a cabo en la Segunda Sesión Ordinaria el nombramiento a la Lic. María Isabel Encerrado Treviño por parte de la Presidenta del Comité , quien fungirá como enlace para la recepción de reportes de casos y solicitudes de orientación dentro del Comité de Ética de la Secretaría de Desarrollo Humano y Bien Común.
21. Como última actividad del Comité de Ética en lo correspondiente al Ejercicio 2021, las y los integrantes del mismo participaron en el Conversatorio virtual "El Combate a la Corrupción", mismo que fue impartido el día 9 de diciembre del año en mención.

INFORME DE AVANCE PATCE:



SECRETARÍA DE DESARROLLO HUMANO Y BIEN COMÚN

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética de la Secretaría de Desarrollo Humano y Bien Común



Número	Tema	Objetivo	Actividades	Meta	Avance de la Meta	Fecha de Inicio	Fecha de Cierre	Medios de Verificación	
1	Código de Conducta	Elaborar el Código de Conducta para establecer el comportamiento ético de las y los servidores públicos en el desempeño de sus funciones dentro de la Secretaría.	Realizar consulta con las diferentes áreas de la Secretaría para adquirir información de apoyo en la elaboración del Código de Conducta.	Coordinar al 100% que las áreas de la Secretaría se involucren otorgando información para la elaboración del Código de Conducta.	Se trabajó en conjunto con los departamentos de Servicios Jurídico, Recursos Humanos y el Órgano Interno de Control	04/11/2020	08/02/2021	http://201.131.19.14/transparencia/registro/transparencia/Bitacora_comitedeetica.pdf	
2			Notificar al Titular de la Secretaría y a la Unidad de ética la propuesta del Código de Conducta para su validación.	Lograr al 100% la aprobación de nuestro Código de Conducta y realizar su publicación.	Se logró la validación de nuestro Código y se realizó la publicación del mismo en la página Web de la Secretaría	16/10/2020	11/03/2021	http://201.131.19.14/transparencia/registro/transparencia/Oficio_validacion_codigoconducta_sds.pdf	
3			Realizar la publicación de nuestro Código de Conducta la Secretaría.	70% de difusión en medios impresos y electrónicos dentro de nuestras instalaciones	Se encuentra publicado en la página Web de la dependencia	Se encuentra publicado en la página Web de la dependencia	13/03/2021	a la fecha	http://www.chihuahua.gob.mx/info/comite-de-etica-sds
4			Realizar la publicación de nuestro Código de Conducta la Secretaría.	Se empezaron trabajos de modificación del Código de Conducta, esto debido a los cambios de titular de la dependencia y del inicio de la nueva administración 2021-2027	Se empezaron trabajos de modificación del Código de Conducta, esto debido a los cambios de titular de la dependencia y del inicio de la nueva administración 2021-2027	Se empezaron trabajos de modificación del Código de Conducta, esto debido a los cambios de titular de la dependencia y del inicio de la nueva administración 2021-2027	01/11/2021	31/12/2021	http://201.131.19.14/transparencia/registro/transparencia/correo_unidaddeetica.pdf

5	Capacitación y Sensibilización	Impulsar la capacitación y sensibilización de toda la Comunidad de la Secretaría de Desarrollo Social, en los valores y principios del Código de Ética; de tal manera que los servidores públicos adscritos a la Institución puedan conocer y vivir los Principios, Valores y Reglas de Integridad a fin de que pueda facilitarse la denuncia de conductas que contravengan lo previsto en el Código de Conducta, Realizando acciones que impulsen o fomenten la sensibilización de las y los servidores públicos de la Secretaría de Desarrollo Social, en materia de igualdad de género y/o la prevención a la discriminación.	Impartir cursos de capacitación a las diversas Direcciones y Organismos que integran la SDS en cualquiera de las siguientes materias: Ética y prevención de conflictos de interés, rendición de cuentas atención ciudadana, y resolución de conflictos, liderazgo, así como medición de resultados. Realizar programación con el CECADE.	Capacitar como mínimo al 80% del total del personal de la Secretaría de Desarrollo Social.	Se envió un oficio a la CECADE por parte del Departamento de Recursos Humanos. La capacitación no se ha podido impartir por temas de estructura organizacional	02/03/2021	en espera	http://201.131.13.14/transparencia/registro/transparencia/oficio_capacitacion.pdf
Capacitación virtual en Ética Pública y el Código de Ética impartido por el CECADE vía Zoom al cual asistieron 132 personas de la Secretaría y Subsecretaría de Desarrollo Social					07/06/2021	11/06/2021	http://201.131.13.14/transparencia/registro/transparencia/constancia_curso_etica.pdf	
Se impartió la capacitación al personal de nómina de la Subsecretaría de Desarrollo Social en la Frontera Norte					09/06/2021	11/06/2021	http://201.131.13.14/transparencia/registro/transparencia/nota_subsecretaria.pdf	
6								
7			Impartir cursos de capacitación de los conceptos generales, tratando de concientizar y generar confianza en las diversas áreas que integra la Subsecretaría en Ciudad Juárez. Temas a tratar Valores, principios, Código de Ética, como ser mejores servidores públicos, código de conducta y como denunciar conductas.	Capacitar como mínimo al 80% del total del personal de la Subsecretaría.				

8	Difusión	Difundir y hacer del conocimiento de las y los servidores públicos sobre el comportamiento ético al que deben de sujetarse en su quehacer cotidiano.	Trabajar en conjunto con los Departamento de Recursos Humanos para que desde el inicio del compromiso laboral se dé a conocer el Código de Conducta de la Secretaría a través de una Carta Compromiso	Que el 100% del personal que ya formó parte de la estructura y el de nuevo ingreso firmen su carta compromiso	Aprobación por parte de la Unidad de Ética el Código de Conducta donde viene incluida la Carta compromiso	08/12/2020	16/03/2020	http://www.chihuahua.gob.mx/info/comite-de-etica-sds
9					Se realizó el cambio de administración, motivo por el cual se realizaron modificaciones internas en la Secretaría que invalidan la Carta Compromiso previamente	05/09/2021	31/12/2021	http://201.131.13.14/transparencia/registro/transparencia/decreto_periodicooficial.pdf
10					En la 1era Reunión Ordinaria el Comité de ética quedo establecido como uno de sus acuerdos el apoyo del Departamento de Recursos Humanos para la firma de la carta compromiso por parte de los Servidores Públicos adscritos a la nomina de Gobierno del Estado	Que el 100% del personal de nuevo ingreso firme su carta compromiso	27/04/2021	en proceso

11	Difusión	Creación de un Portal del Comité de Ética en el cual se pretende hacer del conocimiento al personal sobre las atribuciones, seguimientos, integrantes y buzón para generar reportes	Hacer del conocimiento de las y los servidores públicos los trabajos que se realizan desde el Comité de Ética de la institución, así como obtener el libre acceso a realizar reportes mediante un buzón confidencial, consultar los resultados obtenidos en la implementación del Código de Conducta.	Acceso directo a mínimo el 80% del personal de la Secretaría, dando difusión en medios electrónicos para que conozca y aplique en Código de Conducta y genere reportes, así como el envío del boletín mensual de enero a diciembre 2021.	El proyecto se está trabajando por parte del Dpto. de Tecnologías de la Información, se ha entregado todo el contenido del mismo. Por motivos de Blindaje Electoral no se puede publicar información de este tipo, posteriormente se proporcionará la liga al mismo	08/01/2021	15/04/2021	http://201.131.19.14/trasparencia/registro/trasparencia/OFICIO_PORTAL_COMITEETICA.pdf
12				Se publicó la página de la Secretaría el acceso directo al Portal del Comité de Ética	19/07/2021	31/12/2021	http://sds.chihuahua.gob.mx/comiteetica/	
13		Difundir de manera semanal por medio de mensajes a los celulares sobre las actividades, noticias referentes a las capacitaciones y/o actividades del Comité	Creación de una lista difusión con los teléfonos celulares de cada servidor público. Apoyo con los departamentos de Recursos Humanos y área de Sistemas de la Secretaría de Desarrollo Social	Obtención de los teléfonos celulares del 60% de los empleados de la Secretaría	Se está trabajando en la actualización de la bitácora con los teléfonos de los nuevos funcionarios y de los que aún están activos	01/12/2021	31/12/2021	Bitácora de evidencia del material enviado

14	Difusión	Incrementar de manera eficaz la difusión de la existencia del Comité de Ética, como órgano encargado de velar por la observancia y cumplimiento de los valores, principios y reglas de integridad aplicables a todos los servidores públicos de la Institución, Realizando acciones de divulgación a través para que las y los servidores públicos adscritos la Secretaría de Desarrollo Social de tal manera que conozcan, comprendan y tomen como guía el contenido del Código de Conducta.	Difundir un mínimo de 1 vez por semana contenidos del código de Conducta por medio de una infografía, sencilla y fácil de comprender, utilizando las tecnologías de la información interna que maneja el área de comunicación social de Gobierno del Estado, así como en envío de manera semanal del boletín del Código de Conducta a los teléfonos celulares de cada funcionario público mediante una lista de difusión por whats app.	Difundir un mínimo de 1 vez por semana contenidos del código de Conducta al 60% del personal de la Secretaría de Desarrollo Social		00/01/1900	Finalizar el viernes 31 de Diciembre de 2021	http://201.131.19.14/trasparencia/registro/trasparencia/difusion_comite_etica.pdf
----	----------	---	---	--	--	------------	--	---

15	Difusión	Fomentar la cultura de la legalidad, la ética y la integridad entre el personal de la Secretaría de Desarrollo Social	Difundir de manera impresa y digital el Código de Conducta de las y los servidores públicos de la Secretaría de Desarrollo Social.	Que el 100% de las y los servidores públicos de la Secretaría de Desarrollo Social conozcan el código de conducta.	02/01/2021	31/01/2021	Links de los sitios web donde se publicó el código, capturas de pantalla de las publicaciones en redes sociales, plantilla de correo que se envió a las y los servidores públicos, carteles y fotografías del material expuesto en las distintas áreas
16				El 100% del personal de nuevo ingreso conozca el Código de Conducta	fecha de entrada laboral	permanente	Firma del Código de Conducta en los expedientes de las y los servidores públicos

17	Difusión	Realizar flyer sobre la importancia de los Comités de Ética, para que fueron creados y cómo funcionan. Difusión del Código de Conducta, realizar videos sobre buenas conductas, también es importante darle difusión al tema sobre las denuncias que los funcionarios sientan la confianza de poder expresar sus diferencias ante el comité de Ética.	Difusión de manera digital e impresa, flyers, videos, etc. todo esto se difundirá de manera espesativa.	Que el 100% de los servidores públicos de la Subsecretaría conozcan la finalidad de todas las acciones realizadas.	Se mando una nota por correo electronico sobre la conformación del comité de Ética	01/12/2021	31/12/2021	http://201.131.19.14/transparencia/registro/transparencia/instalacion_comite.jpg
----	----------	---	---	--	--	------------	------------	---

18	Reportes y Orientación	Orientar a las y los servidores públicos sobre los mecanismos para la presentación de denuncias ante el Comité y la solicitud de orientaciones	Fomentar dentro de la Secretaría que el personal pueda realizar sus reportes	Que el personal conozca los procesos y la operación para la recepción de ordes de casos 100%	01/04/2021	31/12/2021	Publicaciones en sitios web, correos electrónicos
19			Dar capacitación y Difusión por correo electrónico institucional de cada trámite para atención del Comité de Ética	Que todo el personal conozca como presentar denuncias ante el Comité 100%	01/02/2021	31/03/2020	listas de asistencias a capacitaciones y flyers
20			Crear un acceso directo en la página de la Secretaría	Contar con un 100% de los elementos que las denuncias deban contener	01/04/2021	30/04/2021	link
21			Realizar Evaluación de los casos presentados y del comportamiento y consecuencias de los mismos	Aseguramos al 100% de la aplicación correcta por parte del personal y del actuar del Comité de Ética en la recepción de casos y solicitudes	01/04/2021	31/12/2021	Bitácora comparativa y creación de informe

22	Plan de Trabajo	Contar con un informe anual de trabajo.	Presentar el informe anual a la Unidad de Ética de la Secretaría de la Función Pública, al Secretario de Desarrollo Social y a las y los servidores públicos.	Que el 70% de las y los servidores públicos de la Secretaría de Desarrollo Social conozcan los resultados del trabajo anual del Comité de Ética.	01/01/2021	31/12/2021	Acuses de oficios entregados, capturas de publicaciones en redes sociales, planilla del correo enviado a las y los servidores públicos.
23		Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad, la transparencia y los valores éticos entre el personal de la SDS	Difusión de los resultados alcanzados por el desempeño mostrado en las actividades comprometidas en el PTCE2020, en la página electrónica de la SDS, para conocimiento del conjunto del personal	Mostrarle como mínimo al 80% de las y los servidores públicos los resultados de las actividades realizadas en 2020	01/02/2021	20/10/2021	Dirección electrónica institucional en dónde se publicó
24		Aplicar una evaluación a los directores y jefes de departamentos de la Secretaría	Aplicar a los directores y jefes de trabajo cuestionamientos, dinámicas, exámenes éticos, etc, para medir su nivel de liderazgo, sus valores, su generosidad, su nivel equitativo, su transparencia entre otras características que definen a una persona éticamente responsable de su cargo.	Concientizar al 90% de las Jefas y Jefes, estableciendo mejores relaciones éticas con las personas pertenecientes a su equipo de trabajo y en si con todo el personal de la institución, logrando eliminar cualquier brecha de injusticia, desigualdad y/o malos tratos con el personal perteneciente a la institución.	01/03/2020	31/12/2021	Bitácora o registro de resultados

25	Protocolo de Acoso y Hostigamiento	Garantizar los derechos humanos de las mujeres, el respeto a la dignidad humana y la ejecución de mecanismos para la atención integral de las mujeres en situación de violencia, que promuevan la confidencialidad, el respeto y la igualdad entre mujeres y hombre en el ámbito laboral.	Realizar un Protocolo o manual de hostigamiento y acoso sexual.	Establecer al 100% los derechos en igualdad de condiciones laboralmente hablando entre mujeres y hombres para eliminar la discriminación y violencia laboral contra mujeres y las restricciones que se encuentran en el ejercicio de los derechos humanos.	PENDIENTE	PENDIENTE	Constancia aprobada por el Tular de la Secretaría y los integrantes del Comité de Ética
26	Evaluación	Evaluar el nivel de cumplimiento del Código de Conducta, así como generar estrategias que nos permitan aumentar y mejorar la cultura de la legalidad, la comunicación y confianza entre todo el personal de la Institución.	Crear una circular que firme cada funcionario público ratificado el compromiso de conocimiento y el cumplimiento del Código de Conducta	85% del personal suscribe el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta de la Institución	12/04/2021	31/12/2021	Circular firmada por cada funcionario público en su expediente
27		Evaluación del cumplimiento de los indicadores de medición del cumplimiento del Código de Conducta	Dar atención cabal al 90% indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	06/09/2021	31/12/2021	Encuesta de evaluación de cumplimiento de los Indicadores por parte del personal de la Institución.	


INFORME DE REPORTES Y SOLICITUDES DE ATENCIÓN:

TIPO	NUMERO TOTAL	ESTATUS	TURNADOS AL OIC
Reportes por posibles violaciones o comportamientos contrarios al Código de Ética o Código de Conducta	0	0 En Proceso	0
	0	0 Concluidos no por competencia del Comité	
	0	0 Concluidos con recomendación al área	
Reportes por posibles casos de acoso y/o hostigamiento sexual	0	0	0
Solicitudes de Orientación	2	1 Concluida	0
		1 Concluida	0


SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL:

1. En seguimiento a solicitud de orientación recibida por este Comité, se sugirió a los departamentos de Recursos Humanos y Servicios Jurídicos realizar un trabajo en conjunto y analizar la situación actual de las personas becarias dentro de la dependencia, a fin de que se incluyan en las actividades y procesos a realizar para el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo.


INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA:



M.D.G.E. Karen Paulina Pérez García
PRESIDENTA

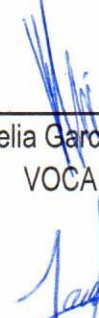


Mtro. Luis Oscar Briones Alonso
SECRETARIO TÉCNICO

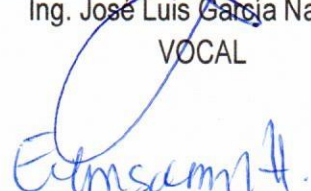


Ing. José Luis García Naranjo
VOCAL

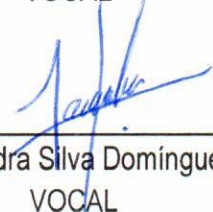
P.A.




Lic. Rosa Delia García Mendoza
VOCAL




Lic. Evelyn Sáenz Holguín
VOCAL




Lic. Sandra Silva Domínguez
VOCAL



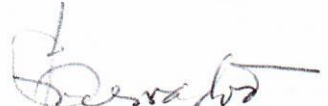
Lic. Erika Lorena Chavira Nakamura
VOCAL



Ing. Fernando Dittrich Salazar
VOCAL



Lic. Keven Jesús Morales Ronquillo
VOCAL



Lic. María Isabel Encerrado Treviño
Titular de la Unidad de Igualdad de Género